

**TRIPTYCH
PROPOSED AMENDMENT TO THE ARTICLES OF ASSOCIATION
ALTICE EUROPE N.V.**

This triptych includes the proposed amendment to the articles of association of Altice Europe N.V. (the "**Company**"), as will be proposed to the general meeting of the Company in its general meeting of shareholders to be held on June 26, 2020 (agenda item 7).

The first column sets out the current text of the articles of association, the second column contains the proposed amendment (in colour) compared to the current text and the third column gives a further explanation to the amendments.

This document is available for inspection at the offices of the Company and on the website of the Company (www.altice.net).

UNOFFICIAL TRANSLATION PROVISION OF THE ARTICLES OF ASSOCIATION BEFORE THE PROPOSED AMENDMENT	UNOFFICIAL TRANSLATION PROPOSED AMENDMENT TO THE ARTICLES OF ASSOCIATION	EXPLANATORY NOTES
7.1 Shares shall be issued pursuant to a resolution of the General Meeting, or pursuant to a resolution of the Board if the Board has been authorised for a specific period not exceeding five (5) years to issue Shares by resolution of the General Meeting. The resolution granting the aforesaid authorisation must determine the number of Shares that may be issued. The authorisation may from time to time be extended for a period not exceeding five (5) years. Unless otherwise stipulated at its grant, the authorisation cannot be withdrawn. The General Meeting shall, for as long as any such designation of the Board for this purpose is in	7.1 Shares shall be issued pursuant to a resolution of the General Meeting, or pursuant to a resolution of the Board if the Board has been authorised for a specific period not exceeding five (5) years to issue Shares by resolution of the General Meeting. The resolution granting the aforesaid authorisation must determine the number of Shares that may be issued. The authorisation may from time to time be extended for a period not exceeding five (5) years. Unless otherwise stipulated at its grant, the authorisation cannot be withdrawn. The General Meeting shall, for as long as any such designation of the Board for this purpose is in	The authorisation of the board of directors (the " Board ") to issue shares and/or grant rights to subscribe for shares as laid down in article 7 of the Company's articles of association will lapse as per 8 August 2020. It is proposed to renew this authorisation through a resolution of the Company's general meeting. Please see agenda item 5(a) of the 2020 annual general meeting (" AGM ") agenda and the explanatory notes thereto as available on the Company's website (www.altice.net).

<p>force, remain authorised to resolve upon the issuance of Shares. For a period of five (5) years from the eighth day of August two thousand fifteen the Board shall be irrevocably authorised to issue Shares up to a maximum aggregate amount of the Shares as provided for in the Company's authorised capital as set out in Article 4, as amended from time to time.</p>	<p>force, remain authorised to resolve upon the issuance of Shares. For a period of five (5) years from the eighth day of August two thousand fifteen the Board shall be irrevocably authorised to issue Shares up to a maximum aggregate amount of the Shares as provided for in the Company's authorised capital as set out in Article 4, as amended from time to time.</p>	<p>In connection therewith it is proposed to delete the last sentence in article 7.1.</p>
<p>8.3 For a period of five (5) years from the eighth day of August two thousand fifteen the Board shall be irrevocably authorised to limit or exclude pre-emptive rights on any issue of Shares as set out in this Article 8.</p> <p>8.4 In accordance with Section 2:96a of the Dutch Civil Code, no Shareholders shall have pre-emptive rights on any issue of Preference Shares.</p>	<p>8.3 For a period of five (5) years from the eighth day of August two thousand fifteen the Board shall be irrevocably authorised to limit or exclude pre-emptive rights on any issue of Shares as set out in this Article 8.</p> <p>8.4<u>8.3</u> In accordance with Section 2:96a of the Dutch Civil Code, no Shareholders shall have pre-emptive rights on any issue of Preference Shares.</p>	<p>The authorisation of the Board to limit or exclude pre-emptive rights on any issue of shares as laid down in article 8.3 of the Company's articles of association will lapse as per 8 August 2020. It is proposed to renew this authorisation through a resolution of the Company's general meeting. Please see agenda item 5(a) of the 2020 AGM agenda and the explanatory notes thereto as available on the Company's website (www.altice.net). In connection therewith it is proposed to delete article 8.3 and, consequently, renumber article 8.4.</p>

16.4 The Company must establish a policy in respect of the remuneration of the Board. The policy is adopted by the General Meeting upon the proposal of the Board. The remuneration of the Board members shall be determined by the General Meeting with due observance of the remuneration policy adopted by the General Meeting. A proposal with respect to a remuneration scheme in the form of Shares or rights to Shares is submitted by the Board to the General Meeting for its approval. This proposal must set out at least the maximum number of Shares or rights to Shares to be granted to members of the Board and the criteria for granting or amendment.

16.4 The Company must establish a policy in respect of the remuneration of the Board. The policy is adopted by the General Meeting upon the proposal of the Board. A resolution of the General Meeting to adopt the remuneration policy requires an absolute majority of the votes cast in a meeting in which at least fifty percent (50%) of the issued and outstanding share capital is present or represented. The remuneration of the Board members shall be determined by the General Meeting with due observance of the remuneration policy adopted by the General Meeting. ~~A proposal with respect to a remuneration scheme in the form of Shares or rights to Shares is submitted by the Board to the General Meeting for its approval. This proposal must set out at least the maximum number of Shares or rights to Shares to be granted to members of the Board and the criteria for granting or amendment.~~

It is proposed to align the majority and quorum requirements for a resolution of the General Meeting to adopt the remuneration policy with the quorum and majority requirements applicable to a resolution of the General Meeting to determine the remuneration of each individual Board member. Hence it is proposed to set the majority and quorum requirements for a resolution of the General Meeting to adopt the remuneration policy at an absolute majority of the votes cast in a General Meeting in which at least 50% of the issued and outstanding share capital is present or represented.

Since the General Meeting is authorised to determine the remuneration of each individual Board member – including the determination of remuneration schemes in the form of shares or rights to acquire shares – Dutch law does not require separate approval from the General Meeting with respect thereto. Hence, it is proposed to delete the last two sentences of article 16.4.

**DRIELUIK
VOORGESTELDE STATUTENWIJZIGING
ALTICE EUROPE N.V.**

Dit drieluik bevat de voorgestelde wijziging in de statuten van Altice Europe N.V. (de "**Vennootschap**"), zoals voorgesteld aan de algemene vergadering van de Vennootschap die zal worden gehouden op 26 juni 2020 (agendapunt 7).

De eerste kolom geeft de huidige tekst van de statuten weer, de middelste kolom de voorgestelde wijziging (in kleur) ten opzichte van de huidige statuten en de rechter kolom bevat een toelichting.

Dit document is beschikbaar op het kantoor van de Vennootschap en via haar website (www.altice.net).

HUIDIGE STATUTEN	VOORGESTELDE STATUTENWIJZIGING	TOELICHTING
<p>7.1 Aandelen worden uitgegeven ingevolge een besluit van de algemene vergadering, of ingevolge een besluit van het bestuur, indien het bestuur daartoe bij besluit van de algemene vergadering voor een bepaalde duur van ten hoogste vijf (5) jaar is aangewezen. Bij de aanwijzing moet worden bepaald hoeveel aandelen mogen worden uitgegeven. De aanwijzing kan telkens voor niet langer dan vijf (5) jaar worden verlengd. Tenzij bij de aanwijzing anders is bepaald kan zij niet worden ingetrokken. De algemene vergadering behoudt de bevoegdheid tot verdere uitgifte van aandelen te besluiten zolang de aanwijzing van het bestuur als daartoe bevoegd orgaan</p>	<p>7.1 Aandelen worden uitgegeven ingevolge een besluit van de algemene vergadering, of ingevolge een besluit van het bestuur, indien het bestuur daartoe bij besluit van de algemene vergadering voor een bepaalde duur van ten hoogste vijf (5) jaar is aangewezen. Bij de aanwijzing moet worden bepaald hoeveel aandelen mogen worden uitgegeven. De aanwijzing kan telkens voor niet langer dan vijf (5) jaar worden verlengd. Tenzij bij de aanwijzing anders is bepaald kan zij niet worden ingetrokken. De algemene vergadering behoudt de bevoegdheid tot verdere uitgifte van aandelen te besluiten zolang de aanwijzing van het bestuur als daartoe bevoegd orgaan</p>	<p>De machtiging van de raad van bestuur ("Bestuur") tot uitgifte van aandelen en tot het verlenen van rechten tot het nemen van aandelen zoals opgenomen in artikel 7 vervalt per 8 augustus 2020. Voorgesteld wordt deze machtiging te hernieuwen bij een besluit van de algemene vergadering. Zie agendapunt 5(a) van de agenda van de 2020 algemene vergadering ("AVA") en bijbehorende toelichting die beschikbaar zijn op de website van de Vennootschap (www.altice.net). In dat kader wordt voorgesteld om de laatste zin van artikel 7.1 te schrappen.</p>

<p>van kracht is. Voor de duur van een tijdvak van vijf (5) jaren gerekend vanaf acht augustus tweeduizend vijftien, is het bestuur onherroepelijk bevoegd om aandelen uit te geven tot maximaal het aantal aandelen zoals voorzien in het maatschappelijk kapitaal van de vennootschap als bepaald in artikel 4, zoals gewijzigd van tijd tot tijd.</p>	<p>van kracht is. Voor de duur van een tijdvak van vijf (5) jaren gerekend vanaf acht augustus tweeduizend vijftien, is het bestuur onherroepelijk bevoegd om aandelen uit te geven tot maximaal het aantal aandelen zoals voorzien in het maatschappelijk kapitaal van de vennootschap als bepaald in artikel 4, zoals gewijzigd van tijd tot tijd.</p>	
<p>8.3 Voor de duur van een tijdvak van vijf (5) jaren gerekend vanaf acht augustus tweeduizend vijftien, is het bestuur onherroepelijk bevoegd tot het beperken of uitsluiten van voorkeursrechten met betrekking tot iedere uitgifte van aandelen als bedoeld in dit artikel 8.</p> <p>8.4 In overeenstemming met het bepaalde in artikel 2:96a van het Burgerlijk Wetboek hebben de aandeelhouders geen voorkeursrechten met betrekking tot een uitgifte van preferente aandelen.</p>	<p>8.3 Voor de duur van een tijdvak van vijf (5) jaren gerekend vanaf acht augustus tweeduizend vijftien, is het bestuur onherroepelijk bevoegd tot het beperken of uitsluiten van voorkeursrechten met betrekking tot iedere uitgifte van aandelen als bedoeld in dit artikel 8.</p> <p>8.4<u>8.3</u> In overeenstemming met het bepaalde in artikel 2:96a van het Burgerlijk Wetboek hebben de aandeelhouders geen voorkeursrechten met betrekking tot een uitgifte van preferente aandelen.</p>	<p>De machtiging van het Bestuur tot het beperken of uitsluiten van voorkeursrechten met betrekking tot iedere uitgifte van aandelen vervalt per 8 augustus 2020. Voorgesteld wordt deze machtiging te hernieuwen bij een besluit van de algemene vergadering. Zie agendapunt 5(a) van de agenda van de 2020 AVA en bijbehorende toelichting die beschikbaar zijn op de website van de Vennootschap (www.altice.net). In dat kader wordt voorgesteld om de laatste zin van artikel 8.3 te schrappen en artikel 8.4 te vernummeren.</p>

16.4 De vennootschap heeft een beleid op het terrein van de bezoldiging van het bestuur. Het bezoldigingsbeleid wordt vastgesteld door de algemene vergadering op voorstel van het bestuur.

De bezoldiging van de bestuurders wordt vastgesteld door de algemene vergadering met inachtneming van het bezoldigingsbeleid zoals vastgesteld door de algemene vergadering. Het bestuur legt een voorstel voor een regeling ten aanzien van de bezoldiging in de vorm van aandelen of rechten tot het nemen van aandelen ter goedkeuring voor aan de algemene vergadering.

In het voorstel moet ten minste zijn bepaald hoeveel aandelen of rechten tot het nemen van aandelen aan het bestuur mogen worden toegekend en welke criteria gelden voor toekenning of wijziging.

16.4 De vennootschap heeft een beleid op het terrein van de bezoldiging van het bestuur. Het bezoldigingsbeleid wordt vastgesteld door de algemene vergadering op voorstel van het bestuur. Een besluit tot vaststelling van het bezoldigingsbeleid kan worden genomen met volstreekte meerderheid van de uitgebrachte stemmen in een vergadering waarin ten minste vijftig procent (50%) van het geplaatste en uitstaande kapitaal aanwezig of vertegenwoordigd is.

De bezoldiging van de bestuurders wordt vastgesteld door de algemene vergadering met inachtneming van het bezoldigingsbeleid zoals vastgesteld door de algemene vergadering.

~~Het bestuur legt een voorstel voor een regeling ten aanzien van de bezoldiging in de vorm van aandelen of rechten tot het nemen van aandelen ter goedkeuring voor aan de algemene vergadering.~~

~~In het voorstel moet ten minste zijn bepaald hoeveel aandelen of rechten tot het nemen van aandelen aan het bestuur mogen worden toegekend en welke criteria gelden voor toekenning of wijziging.~~

Voorgesteld wordt de vereiste meerderheids- en quorumeisen voor vaststelling van het bezoldigingsbeleid door de algemene vergadering gelijk te trekken met de meerderheids- en quorumeisen die gelden bij een besluit van de algemene vergadering tot vaststelling van de bezoldiging van iedere afzonderlijke bestuurder. Daarom wordt voorgesteld dat een besluit van de algemene vergadering tot vaststelling van het bezoldigingsbeleid een volstreekte meerderheid vereist, in een algemene vergadering waarin ten minste 50% van het geplaatste en uitstaande kapitaal aanwezig of vertegenwoordigd is.

Nu de algemene vergadering bevoegd is tot vaststelling van de bezoldiging van iedere bestuurder – inclusief de bezoldiging in de vorm van aandelen of rechten tot het nemen van aandelen - is op grond van de wet geen separate goedkeuring vereist voor regelingen ten aanzien van de bezoldiging in de vorm van aandelen of rechten tot het nemen van aandelen. Daarom wordt voorgesteld de laatste twee zinnen van artikel 16.4 te schrappen.